供应商行为准则

更新于2025年2月

3 目的

4 适用范围

4 责任

4 政策

5 程序

5 劳工

9 健康与安全

11 环保

14 道德规范

18 管理体系

21 Littelfuse道德热线

目的

在Littelfuse，我们秉持诚信经营的原则，致力于为客户提供卓越的产品和服务，同时为员工、股东以及我们生活和运营所在的社区谋求共同福祉。

客户之所以选择Littelfuse的产品来保护、控制和检测世界上一些最为敏感的应用，是因为他们期望获得至臻的质量和可靠性能。为赢得每位客户的信赖，我们努力挑战自我，不断追求卓越，践行以下核心价值观：

尊重他人

客户至上

灵活应变

团队协作

Littelfuse致力于践行最高标准的社会责任、环保责任及道德行为。同样，我们期望业务合作伙伴能够接受并遵循这些要求。《Littelfuse供应商行为准则》（以下简称“准则”）旨在明确供应商在与Littelfuse开展业务时应达到的最低法律和道德标准。

诚信是我们与客户和供应商建立关系的基石。没有正直、诚实的承诺和高尚的道德行为，我们的其他价值观便无从谈起。

适用范围

本政策适用于全球范围内所有向Littelfuse提供商品或服务的供应商、销售商、承包商、经销商和代理商。我们期望供应商能将本准则中的要求延伸至其自身供应链，确保任何次级供应商或第三方在履行Littelfuse合同义务时也遵守本准则中规定的法律与道德标准。

责任

法律团队与供应链团队携手合作，共同负责维护、执行和传达本政策。

政策

《Littelfuse供应商行为准则》是在我们服务的各个业务领域中的客户所设定的高标准基础之上建立的，同时以负责任商业联盟(Responsible Business Alliance, RBA)的标准为基准。

若标准和法律要求之间存在差异，应根据适用法律，采用更严格的标准。

《Littelfuse供应商行为准则》分为以下五个部分，与RBA行为准则(Code of Conduct, CoC)相似：

- 劳工
- 健康与安全
- 环保
- 道德规范
- 管理体系

此外，我们为供应商提供了道德热线的联系途径，以便他们举报任何可能违反法律、法规或政策的问题。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

程序

劳工

Littelfuse供应商应保护员工人权，给予其尊严和尊重。这一原则适用于所有员工，包括临时工、移民工、学生工、合同工、直属雇员以及任何其他类型的雇员。我们支持以下具体劳工和人权相关原则：

职业选择自由

不得使用强迫劳工、债役劳工（包括债务束缚劳工）、契约劳工、非自愿监狱劳工、人身奴役或人口贩卖，包括通过威胁、暴力、胁迫、绑架或欺诈等手段运送、窝藏、招募、转移或接收人员从事劳动或提供服务。

除不得对员工进出公司场所进行无理限制外，亦不得对员工在场所内的行动自由进行无理限制。作为雇佣流程的一环，在员工启程离开原籍国前，须向其提供以其母语书写的书面雇用协议，明确列明雇用条款和条件。

所有工作均须员工自愿接受，员工有权随时自由离职或终止雇佣关系。雇主和中介不得持有或以其他方式销毁、隐藏、没收或妨碍员工获取身份或移民文件，如政府颁发的身份证、护照或工作许可证，除非法律另有规定必须持有。

不得要求员工为其就业支付雇主或中介的招聘费或其他相关费用。如果发现员工支付了该等费用，应予以退还。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

年轻员工与童工

制造过程的任何阶段均不得使用童工。“儿童”是指未满15周岁、未完成义务教育或未达该国法定最低就业年龄者（以最大年龄为准）。

支持符合所有法律法规的合法工作场所学习计划。未满18周岁以下的员工（年轻员工）不得从事可能危害其健康或安全的工作，亦不得上夜班或加班，除非法律允许。

供应商应根据适用法律法规，通过合理维护学生档案、对教育合作伙伴进行严格尽职调查以及保护学生权利等措施，确保妥善管理学生工。供应商应向所有学生工提供适当的支持和培训。

在未有当地法律明确规定时，学生工、实习生和学徒的工资应至少与从事相同或类似工作的其他入门级员工的工资持平。

工资与福利

供应商支付给员工的工资应符合所有适用的工资法律，包括最低工资、加班时间和法定福利的相关规定。根据当地法律，员工的加班工资应高于正常工作时新，不得因纪律措施扣减工资。供应商应在每个工资结算周期，及时向员工提供方便理解的工资单或工资条，包含足够的信息以便员工就已完成的工作核对报酬是否准确。所有临时、派遣和外包劳工的使用都应在当地法律的限制范围内进行。

工作时间

对商业实践的研究明确表明，员工压力会导致生产力下降、人员流失率攀升、以及工伤与疾病案例增多。因此，每周工作时间不得超过当地法律规定的上限。包括加班在内的工作时间每周不得超过60小时，紧急或特殊情况除外。员工每七天须至少休息一天。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

人道待遇

供应商不得有苛刻或不人道的对待，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、身心胁迫或辱骂员工，亦不得威胁采取上述行为。为满足人道待遇要求，供应商应明确制定纪律政策和程序，并传达给员工。

不歧视

供应商应致力于让员工免受骚扰和非法歧视。

公司在工资、晋升、奖励和培训机会等招聘和雇佣实践中，不得基于以下因素歧视员工：种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和表达、种族或民族血统、残疾、怀孕、宗教、政治派别、工会成员身份、符合特定保护条件的退伍军人身份、受保护的基因信息或婚姻状况。

供应商应为员工提供合理的场所，支持其开展宗教活动。

除非法律另有规定，供应商不得对员工或潜在员工进行可能具有歧视性的医学测试或体检。

结社自由与集体谈判权

根据当地法律，供应商应尊重所有员工组建和加入自选工会、进行集体谈判以及参加和平集会的权利，并尊重员工拒绝参与此类活动的权利。员工和/或其代表应能够就工作条件和管理实践，与管理层进行公开交流，分享想法与关切问题，无需担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

禁止使用暴力安保部队

如果怀疑或已知安保部队存在侵犯人权行为、过度使用武力可能导致伤亡或破坏结社自由的情况，供应商不得使用任何（公共或私人）安保部队来保护其人员或商业资产。

负责任的材料采购

供应商必须制定政策，合理确保生产产品中的钽、锡、钨、金和钴符合以下要求：遵循经济合作与发展组织（经合组织）《受冲突影响和高风险地区矿物负责任供应链指南》(Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)或同等公认框架的最佳实践进行采购。供应商应对这些矿物的来源和监管链实施尽职调查，并根据要求向客户提供其尽职调查措施的相关情况。

如需更多指导，请参阅
“负责任的矿产采购声明”。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

健康与安全

Littelfuse供应商应提供安全、健康的工作环境，这不仅能最大限度地降低工伤和疾病的发生率，还能提升产品和服务的质量，增强生产一致性、员工忠诚度和士气。持续的员工参与和教育对识别和解决工作场所的健康和安全问题至关重要。

在制定本准则时，我们参考了ISO 45001等公认的管理体系以及国际劳工组织(ILO)职业安全和健康指南，这些体系和指南可作为获取额外信息的来源。

职业安全

必须通过适当的设计、工程和行政控制措施、预防性维护、安全工作程序（包括上锁/挂牌制度）以及持续的安全培训等手段，对员工暴露于潜在安全危险的情况进行管控，如电源和其他能源来源、火灾、车辆以及坠落危险等。如这些措施无法充分管控危险，则应向员工提供相应的维护良好的个人防护设备，并提供关于这些危险相关风险的教育材料。同时，应鼓励员工积极提出安全问题。

应急准备

必须识别和评估潜在的紧急情况和事件，并通过实施应急计划和响应程序来最大限度地降低其影响。这些应急计划和响应程序应包括紧急报告流程、员工通知和疏散程序、员工培训和演习、适当的火灾探测和灭火设备、足够的安全出口设施以及恢复计划。该等计划和程序应着重于最大限度地减少对生命、环境和财产造成的损害。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

工伤与疾病

必须建立程序和制度来预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病情况，包括建立各项规定用于以下目的：鼓励员工报告；对工伤与疾病案例进行分类并记录；提供必要的医疗服务；调查案例并实施纠正措施以解决根源问题；以及为员工返回工作岗位提供便利。

高强度体力劳动

应识别、评估和控制高强度体力劳动对员工健康的风险，包括人工搬运物料、重货或重复提举、长时间站立以及高度重复性或高强度的装配任务等。

机器防护

应对生产机械和其他机械进行安全风险评估。在机器可能对员工造成伤害的地方，必须配备物理防护装置、联锁装置和栅栏，并对这些安全设施进行适当维护。

卫生、食物与住宿

供应商应向员工提供便捷、干净的卫生间设施、饮用水以及卫生的食物准备、储存和就餐设施。由供应商或劳务中介提供的员工宿舍应保持清洁和安全，配备相应的紧急出口、洗浴用热水、足够的供暖和通风、合理的个人空间以及进出自由。

健康与安全沟通

供应商应以员工母语为其提供适当的工作场所健康和安全培训，并在工厂内清晰张贴相关健康和安全信息。

无违禁物工作场所

供应商应维护无违禁药物的工作场所，严格禁止非法使用、持有、销售或分发受控物质或非法物质。

工业卫生

必须识别、评估和控制员工暴露于化学、生物和物理制剂的风险。应采用工程或行政控制措施对过度暴露问题进行管控。若这些措施无法充分控制危险，则应提供相应的个人防护设备计划来保护员工健康。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

环保

我们希望供应商采取负责任的经营方式，避免对人类和环境造成危害，最大限度地减少对环境的负面影响，经济高效地利用资源。环保职责是生产世界级产品不可或缺的一环。在生产作业中，应将对社区、环境和自然资源的不利影响降至最低，同时确保公众的健康和安全。

在制定本准则时，我们参考了ISO 14001等公认的管理体系以及经济合作组织(Eco)的管理和审计体系，这些体系和指南可作为获取额外信息的来源。

我们支持以下与环境相关的具体原则：

环境许可与报告

必须获得、维护和更新所有必需的环境许可（如排放监测许可）、批准和登记，并严格遵守所有相关操作和报告要求。这些环境许可和报告义务应包括但不限于：根据当地法律要求，对土壤质量、空气和水污染以及废物管理进行必要监测。

污染预防和资源减少

包括水和能源在内的各类资源使用和废物产生，都应在源头或通过改进生产、维护和设施流程、采用材料替代、实施保护措施、回收和再利用资源等方法来减少或消除。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

生物多样性、土地利用与毁林

Littelfuse认识到生物多样性的宝贵价值以及土地和森林作为自然栖息地的重要性。因此，我们要求供应商评估其运营活动对生态系统的影响，并与相关利益方携手合作，确保其行为不会对生物多样性构成威胁，也不会导致毁林现象的发生。

有害物质

针对释放可能造成环境危害的化学品及其他材料，供应商必须进行识别与管理，确保能够安全搬运、运输、存储、使用、回收或再利用和处置这些物质。

废气排放物

对于运营活动中产生的挥发性有机化学物质、气溶胶、腐蚀物、颗粒、臭氧消耗化学物质以及燃烧副产品等废气排放物，供应商必须在排放前进行必要的表征、常规监测、控制和处理。同时，供应商还需对其废气排放控制系统的性能进行定期检测。

废水和固体废料

供应商应建立一套系统的方法，以识别、管理、减少并负责任地处置或回收固体废料（无害）。对于运营、工业流程和卫生设施产生的废水，必须在排放或处置前进行必要的表征、监测、控制和处理。此外，供应商还应采取措施，减少废水的产生量，并对其废水处理系统的性能进行定期监测。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

材料限制

供应商应严格遵守所有适用的法律、法规以及客户要求，禁止或限制在产品和制造过程中使用特定物质，包括回收和处置的标签要求。

雨水管理

供应商应实施系统性的措施，以防止雨水径流造成的污染。供应商应防止非法排放物和溢出物进入暴雨排水沟。

能源消耗与温室气体排放

供应商应在工厂和公司层面跟踪和记录能源消耗以及温室气体排放情况。我们鼓励供应商积极寻找成本效益高的方法来提高能源效率，并最大限度地减少能源消耗和温室气体排放。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

道德规范

Littelfuse供应商应该以道德的方式开展业务，诚信行事。我们支持以下道德原则：

商业诚信

供应商应在所有业务交往中坚持最高的诚信标准，对任何形式的贿赂、腐败、勒索、洗钱和侵占行为采取零容忍政策。所有商业交易，包括代表Littelfuse的交易，都应透明进行，并准确反映在供应商的业务账簿和记录中。供应商应实施有效的监控和执行程序，以确保遵守各项反腐败法。

无不正当优势

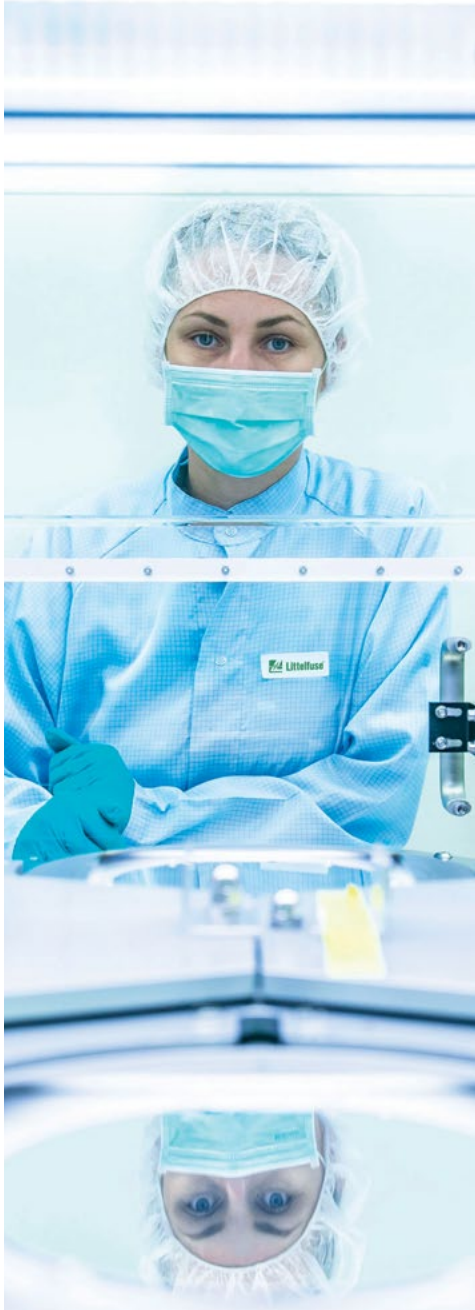
供应商不得承诺、提供、授权、给予或接受贿赂，或其他任何旨在获取不当利益或不正当优势的手段，包括直接或间接通过第三方承诺、提供、授权、给予或接受任何形式的有价物品，以获取或保留业务、将业务转让他人，或以其他任何方式谋求不正当优势。

信息披露

供应商应根据适用法规和现行行业惯例，披露劳工、健康和安全、环保实践、商业活动、结构、财务状况以及绩效等方面的信息。我们不可接受伪造记录或歪曲供应链中的条件或做法行为。

资产保护

供应商应妥善保存、保护并负责任地使用所有Littelfuse资产，包括有形资产和无形资产（如我们的品牌、技术、商业信息、智力资本等）。



劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

知识产权

供应商应尊重知识产权，确保技术和诀窍的转让方式能够保护到知识产权。同时，客户信息也将得到严格保护。

公平商业、广告与竞争

供应商应维护公平商业、广告和竞争的标准，必须采取适当措施保护客户信息。

礼品

商务礼品、优惠和款待会干扰良好而客观的业务关系。在任何情况下，供应商均不得进行任何可能被合理解释为不正当诱导Littelfuse员工以腐败方式实施商业行为的支出或付款行为。我们严禁提供、给予、索取或接受任何形式的贿赂或回扣。

反垄断

供应商必须遵守所有有效且适用的竞争法和反垄断法规定，报名避免与竞争对手、供应商、客户或其他第三方签订反竞争协议、进行不正当的信息交换、限定价格、操纵投标或不正当的市场分配等商业行为。

尊重当地社区

供应商承诺尊重居民、社区和原住民对土地、森林和水源的权利，不得参与非法驱逐或剥夺这些资源的行为。少数群体无论其社会地位如何，都应受到平等和尊重的对待。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

进出口管制

在进出口商品和服务时，供应商必须遵守所有有效且适用的法律规定。供应商有责任确保其业务活动符合开展业务的任何国家的贸易法律和法规要求。

举报与不得打击报复

供应商必须为其员工提供一个提出任何法律或道德问题的流程，并确保员工不必担心因此遭到打击报复。

隐私保护

供应商必须保护与其有业务往来各方的个人信息的合理隐私保护需求，包括供应商、客户、消费者和员工的隐私保护。在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，供应商必须遵守隐私和信息安全法律及法规的要求。

多元化承诺

Littelfuse重视向其采购商品和服务的供应商的多元化发展。因此，供应商应尽最大努力从多元化和可持续的第三方网络中购买商品和服务。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

假冒零件防范

供应商应开发、实施和维护适合自身产品和服务的有效方法和流程，以最大限度地降低将假冒零件和材料引入可交付成品的风险。此外，一旦发现假冒产品，供应商应及时通知产品的接收者，并将其从流通环节中排除。

利益冲突

供应商不得参与或试图影响任何可能引发利益冲突的决策。

潜在的利益冲突包括但不限于以下情形：

- 直接向littlefuse员工或其家庭成员提供股权
- 雇佣Littelfuse员工从事与其在Littelfuse职责无关的工作
- 利用与Littelfuse的关系获取本应属于Littelfuse的商业机会
- 向他人透露通过Littelfuse关系获得的商业机会信息
- 提供礼物或款待，以图不正当影响商业决策。
- 若供应商意识到存在实际或潜在的利益冲突，应立即通过道德热线通知Littelfuse。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

管理体系

Littelfuse供应商应采纳或建立一套管理体系，该体系需涵盖本准则的相关内容。

管理体系的设计应确保以下方面：(a) 符合与供应商运营及产品相关的法律法规和客户要求；(b) 遵守本准则；(c) 识别和降低与本准则相关的运营风险。同时，该体系还应促进持续改进。

管理体系应包含以下关键要素：

公司承诺

发布公司社会与环保责任政策声明，明确供应商对合规与持续改进的承诺。该声明需经执行管理层批准，并以当地语言在工厂内显著位置张贴。

管理问责与职责

明确指定高管及公司代表，负责确保执行管理体系及相关计划。高级管理层应定期对管理体系的运行状态进行审查。

法律与客户要求

建立识别、监控和理解适用法律、法规及客户要求（包括本准则要求）的流程。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

风险评估与风险管理

建立流程以识别与供应商运营相关的法律合规性、环境、健康与安全以及劳动实践和道德风险。确定每项风险的相对优先级，执行适当的程序和实体控制措施，管控已识别的风险并确保合规。

环境、健康与安全风险评估范围涵盖生产区域、仓库及储存设施、工厂/设施支持设备、实验室及测试区、卫生设施（如浴室）、厨房/自助餐厅以及员工住宅/宿舍。

改进目标

设定旨在提升供应商社会与环保绩效的书面绩效目标、指标及实施计划，包括对供应商实现这些目标的绩效进行定期评估。

创新

利用技术和客户见解提升产品性能，推动制造工艺优化以延长产品寿命，并使工作场所更具生产力、更安全、更高效。

沟通

建立流程，向员工、供应商和客户清晰、准确地传达供应商政策、实践、期望及绩效的相关信息。

培训

制定计划，对管理者和员工进行培训，以执行供应商的政策、程序及改进目标，满足相关法律和法规要求。所有员工必须能够随时查阅供应商行为准则，确保充分了解自己的权责。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

员工反馈与参与

建立不间断流程，评估员工对本准则所涵盖实践和条件的理解程度，并获取反馈，同时推动持续改进。

审核与评估

定期进行自我评估，确保符合法律法规要求、本准则内容，以及与客户合同中的社会与环保责任条款要求。

纠正措施流程

针对内部或外部评估、检查、调查、审核和审查中发现的缺陷问题，建立流程，及时采取纠正措施。

文件与记录

创建和维护文档与记录，确保符合法规和公司要求，并采取适当的保密措施保护隐私。

供应商职责

建立流程，向供应商传达本准则的要求，并监督供应商遵守情况。

劳工
健康与安全
环保
道德规范
管理体系
Littelfuse
道德热线

LITTELFUSE道德热线

诚信是我们旨在与客户和供应商建立关系的基石。我们希望确保供应商充分了解我们的资源，以便向我们的法律团队报告任何损害我们诚信的活动。

以下是供应商联系Littelfuse道德热线的几种途径。提交给道德热线的询问和报告将严格保密。

LITTELFUSE道德热线

供应商可通过联系Littelfuse道德热线举报潜在的违法、违规或政策违反问题。道德热线提供24小时全天候的在线和电话服务，支持10多种语言。供应商在联系道德热线时可选择匿名。

我们每个人都有责任在发现任何违反价值观或法律的情况时及时报告。感谢您与我们一起关注潜在的道德问题，共同践行Littelfuse在一切行为中坚守诚信的价值观。

道德热线的三种联系方式：

1. 网站

在线提交报告，网址为littelfuse.ethicspoint.com。

2. 电话

拨打独立的第三方托管电话800-803-4135（美国境内）。全球免费电话号码列表请访问上述网站。free numbers is available at the above website.

3. 二维码

扫描下方代码，在线提交报告。

修订历史

本准则取代2022年7月29日发布的上一版供应商行为准则

Littelfuse®